

2026年 BSサミット事業協同組合 全国大会

「変革・連携・価値創造」自らの手で業界の未来を創り上げていく実践集団として



2026年 BSサミット事業協同組合 全国大会

この変化は私たちのビジネスモデルに直結します。今後は機能を後から課金するサブスクリプション型へと移行していくと見られています。そして何より、利益の源泉が「部品や製造」から「ソフトウェアやデータ」へ移るため、利益は製造業からITプラットフォーム企業へと流出していくことになりま

EV化で整備の仕事が減るのではなく、仕事の中心が変

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

② 連携 ビジネスモデルが激変す

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、

仕事の中心の変革

この変化は私たちのビジネスモデルに直結します。今後は機能を後から課金するサブスクリプション型へと移行していくと見られています。そして何より、利益の源泉が「部品や製造」から「ソフトウェアやデータ」へ移るため、利益は製造業からITプラットフォーム企業へと流出していくことになりま

今年度の重点方針は 変革・連携・価値創造

BSサミットのネットワークが、当組合は委員会体制を大きく改定し、新たな委員会を新設しました。今年度のキーワードである「変革・連携・価値創造」の3つに沿って、今年度の方針と具体的な取り組みをお伝えします。

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

未来の整備業を創る

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、

自動車を業界を取り巻く 劇的な構造変化

世界的に自動車そのものが激変しています。EVをはじめとする次世代自動車へのシフトは、単なる環境対応の流行ではなく、国家戦略としての産業競争へと変貌しています。中国が圧倒的な供給力とコスト競争力を武器に市場を席巻し、アメリカは自国産業保護に舵を切り、欧州は環境政策と産業防衛の両立を模索しています。私たちは、EVシフトが技術競争の枠を超えた、地政学および産業構造の激変であるという認識を持つ必要があります。

今年度の重点方針は 変革・連携・価値創造

BSサミットのネットワークが、当組合は委員会体制を大きく改定し、新たな委員会を新設しました。今年度のキーワードである「変革・連携・価値創造」の3つに沿って、今年度の方針と具体的な取り組みをお伝えします。

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

未来の整備業を創る

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、

自動車を業界を取り巻く 劇的な構造変化

世界的に自動車そのものが激変しています。EVをはじめとする次世代自動車へのシフトは、単なる環境対応の流行ではなく、国家戦略としての産業競争へと変貌しています。中国が圧倒的な供給力とコスト競争力を武器に市場を席巻し、アメリカは自国産業保護に舵を切り、欧州は環境政策と産業防衛の両立を模索しています。私たちは、EVシフトが技術競争の枠を超えた、地政学および産業構造の激変であるという認識を持つ必要があります。

今年度の重点方針は 変革・連携・価値創造

BSサミットのネットワークが、当組合は委員会体制を大きく改定し、新たな委員会を新設しました。今年度のキーワードである「変革・連携・価値創造」の3つに沿って、今年度の方針と具体的な取り組みをお伝えします。

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

未来の整備業を創る

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、

自動車を業界を取り巻く 劇的な構造変化

世界的に自動車そのものが激変しています。EVをはじめとする次世代自動車へのシフトは、単なる環境対応の流行ではなく、国家戦略としての産業競争へと変貌しています。中国が圧倒的な供給力とコスト競争力を武器に市場を席巻し、アメリカは自国産業保護に舵を切り、欧州は環境政策と産業防衛の両立を模索しています。私たちは、EVシフトが技術競争の枠を超えた、地政学および産業構造の激変であるという認識を持つ必要があります。

今年度の重点方針は 変革・連携・価値創造

BSサミットのネットワークが、当組合は委員会体制を大きく改定し、新たな委員会を新設しました。今年度のキーワードである「変革・連携・価値創造」の3つに沿って、今年度の方針と具体的な取り組みをお伝えします。

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

未来の整備業を創る

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、

自動車を業界を取り巻く 劇的な構造変化

世界的に自動車そのものが激変しています。EVをはじめとする次世代自動車へのシフトは、単なる環境対応の流行ではなく、国家戦略としての産業競争へと変貌しています。中国が圧倒的な供給力とコスト競争力を武器に市場を席巻し、アメリカは自国産業保護に舵を切り、欧州は環境政策と産業防衛の両立を模索しています。私たちは、EVシフトが技術競争の枠を超えた、地政学および産業構造の激変であるという認識を持つ必要があります。

今年度の重点方針は 変革・連携・価値創造

BSサミットのネットワークが、当組合は委員会体制を大きく改定し、新たな委員会を新設しました。今年度のキーワードである「変革・連携・価値創造」の3つに沿って、今年度の方針と具体的な取り組みをお伝えします。

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

未来の整備業を創る

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、

自動車を業界を取り巻く 劇的な構造変化

世界的に自動車そのものが激変しています。EVをはじめとする次世代自動車へのシフトは、単なる環境対応の流行ではなく、国家戦略としての産業競争へと変貌しています。中国が圧倒的な供給力とコスト競争力を武器に市場を席巻し、アメリカは自国産業保護に舵を切り、欧州は環境政策と産業防衛の両立を模索しています。私たちは、EVシフトが技術競争の枠を超えた、地政学および産業構造の激変であるという認識を持つ必要があります。

今年度の重点方針は 変革・連携・価値創造

BSサミットのネットワークが、当組合は委員会体制を大きく改定し、新たな委員会を新設しました。今年度のキーワードである「変革・連携・価値創造」の3つに沿って、今年度の方針と具体的な取り組みをお伝えします。

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

未来の整備業を創る

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、

自動車を業界を取り巻く 劇的な構造変化

世界的に自動車そのものが激変しています。EVをはじめとする次世代自動車へのシフトは、単なる環境対応の流行ではなく、国家戦略としての産業競争へと変貌しています。中国が圧倒的な供給力とコスト競争力を武器に市場を席巻し、アメリカは自国産業保護に舵を切り、欧州は環境政策と産業防衛の両立を模索しています。私たちは、EVシフトが技術競争の枠を超えた、地政学および産業構造の激変であるという認識を持つ必要があります。

今年度の重点方針は 変革・連携・価値創造

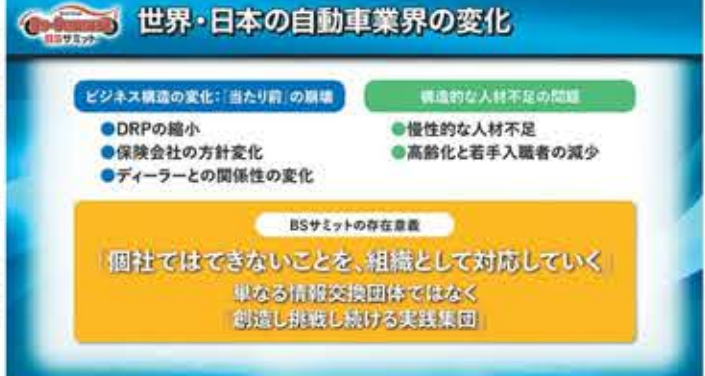
BSサミットのネットワークが、当組合は委員会体制を大きく改定し、新たな委員会を新設しました。今年度のキーワードである「変革・連携・価値創造」の3つに沿って、今年度の方針と具体的な取り組みをお伝えします。

① 変革 私たちが目指すべき変革とは、お客様から直接選ばれる工場になることです。そのためには、整備技術やフロントの対応力向上、見

未来の整備業を創る

自動車業界を取り巻くこれらの変化は、過去の延長線上にはない厳しいものです。しかし、見方を変えれば、これは変化に対応できる者が圧倒的なアドバンテージを得られる大きなチャンスでもあります。

私たちは一人で戦っているのではなく、技術を共有し、



もしかして、『手動』で『保存』していませんか？

ブロードリーフのクラウドは、PC 端末に依存せず、高いセキュリティでデータを安全保管！

ブロードリーフの証跡管理サービスなら！

写真・記録簿・伝票

ガイドラインが求める3つをセットで自動保存

超人手不足の時代。業務をいかに自動化させるかがポイントです。ブロードリーフで完結させることで、高いコンプライアンス(透明性)と利便性が実現します。

.cシリーズ (基幹システム)

1 案件データ

① 写真 (証跡)

② 記録簿 (作業)

③ 伝票 (料金)

透明性ガイドラインへの準拠

写真・記録簿・伝票が1画面でまとまっているので、顧客対応も便利

使用部品や実施作業が見え、作業進捗も把握

車検業務の効率化を支援！

スーパー検査員

スーパー検査員はミスなく、漏れのない記録簿の作成をサポートする指定整備工場様の車検に特化したクラウド型車検・点検支援システムです。

コンプライアンスの強化と業務効率化をサポート

特定整備制度にも対応あなたの車検業務がスムーズに！

インストール不要、端末フリー ※一部のOSには非対応です。

法改正、技術進化、監査に対する不安を解消

OSS電子申請対応※OSS対応は、追加機能となります。

お問合せ 株式会社ブロードリーフ 0120-47-2610

受付時間 9:00~17:30 (土日祝・年末年始を除く)

スーパー検査員 詳細はこちら

証跡管理 詳細はこちら

政界、官庁関係者、自動車メーカーなど 多くの来賓が出席

【表1】 政界からのご来賓

安全な自動車の車体を確保する議員連盟顧問 BS サミット事業協同組合顧問 自由民主党元幹事長	中川 秀直 先生
安全な自動車の車体を確保する議員連盟顧問 中道改革連合顧問 衆議院議員	斉藤 鉄夫 先生
安全な自動車の車体を確保する議員連盟会長 自由民主党 参議院議員	山本 順三 先生
安全な自動車の車体を確保する議員連盟 副会長 公明党幹事長 参議院議員	西田 実仁 先生
安全な自動車の車体を確保する議員連盟 事務局長 自由民主党 衆議院議員	塩崎 彰久 先生
安全な自動車の車体を確保する議員連盟 幹事長 自由民主党 衆議院議員	永岡 桂子 先生
安全な自動車の車体を確保する議員連盟幹事 自由民主党 衆議院議員	井林 辰憲 先生
防衛大臣政務官 自由民主党 参議院議員	若林 洋平 先生

官庁関係のご来賓

国土交通省 物流・自動車局局長	石原 大 様
国土交通省 物流・自動車局次長	猪股 博之 様
国土交通省 物流・自動車局自動車整備課課長	多田 善隆 様
国土交通省 物流・自動車局自動車整備課 整備事業指導官	山田 了 様
国土交通省 物流・自動車局自動車整備課 課長補佐	奥津 正人 様



BSサミット組織理念を唱和

BSサミット事業協同組合の全国大会には、大会第一部と、懇親会を通して、政界をはじめとする来賓の方に多数参加頂いた(表1)。また、官公省庁、自動車メーカー、損害保険会社、ロードサービス・アシスタンス会社、協賛会社の皆様にも多くのご出席を賜り、大変華やかな会となった。

第一部 全体会議

金子国土交通大臣からの挨拶文を代読する石原物流・自動車局長



基調講演を行なう小谷実可子氏



BSサミット事業協同組合 全国大会の1日目は、組合員各社、来賓、損害保険会社、ロードサービス・アシスタンス会社、協賛会社など多数が参加し、例年に増して盛大な会となった。

第一部・全体会議は、増田副理事長による開会宣言で幕を開けた。続いて、首都圏ブロック担当 西村裕也理事の発声により、基本宣言・組織理念・活動方針の唱和が行われ、石井理事長による挨拶(一面参照)へと続いた。来賓各位から挨拶があった。

まずは、中道改革連合顧問・衆議院議員の斉藤鉄夫先生から「安全な自動車の車体を確保する議員連盟」の趣意を述べ、今後の実現に向けて、今後とも実態に即した改

先生から「アフターマーケット議員懇話会設立以来、レバレッジや標準作業時間の見直し等に尽力してきた。これからは業界の社会的地位向上を果たす大きな基盤であり、これからも全力で応援してまいります」と、これまでの貢献と今後のエールを述べた。

続いて、公明党幹事長・参議院議員の西田実仁先生から「長年取り組んできたレバレッジや工数の見直しは、本業界のみならず日本経済全体を引き上げる不可欠な変革です。真面目な人が報われる社会の実現に向けて、今後も実態に即した改

また、自由民主党・参議院議員の若林洋平先生からは、「中小・小規模事業者の持続可能な営業や賃上げを可能とするため、重点支援交付金を活用した設備投資等の要望を組合から自治体へ積極的に出していただく

善に向けて、皆様と力を合わせて参ります」と言葉を寄せた。

さらに、元文部科学大臣・衆議院議員、議員連盟・幹事長の永岡桂子先生から「自動車整備を取り巻く環境が激変する中、その対応を牽引する皆様の心意を大変心強く感じています。皆様が安心してお仕事に励める環境づくりのため、私も自民党員として全力で尽くしてまいります」と応援の言葉が送られた。

き、現場が儲け潤うことを心より祈念いたします」と、責任ある積極財政を推進する議員連盟の立場として、支援策の紹介があった。

第一部の締めくくりとして行われた基調講演では、アティスティックスミィング選手の小谷実可子氏が登壇。小谷氏は、車を愛した父の思い出を交えつつ、自身の人生を語った。五輪でのメダル獲得や東京2020大会の運営を通じ、「すべての出来事には意味がある」と学び、困難を前に向きに捉える重要性を実感。その後、50代で世界マスターズに挑戦して金メダルを獲得した経験から、「人生は50歳から。何歳からでも成長できる」と熱くエールを送り、挑戦し続けることの大切さを訴えた。

政界からご来賓の皆様



西田実仁先生

山本順三先生

斉藤鉄夫先生

中川秀直先生

若林洋平先生

井林辰憲先生

永岡桂子先生

塩崎彰久先生

EBE レンタカーシステム



予約状況・稼働率・売上等リアルタイムで把握できる!

カンタン・スピーディー・スムーズ!
セルフチェックイン無人化自動機
でラクラク出発!

- スピーディー
待ち時間を短縮
- カンタン操作
画面の案内に従うだけ
- 非対面で安心
スムーズ & 安心
- アプリでらくらく
レンタカー手続き!
- 免許証で
登録



多言語対応
日本語・英語
中国語・韓国語
他言語オプションあり

8つのポイント

- 1 損保貸渡対応
- 2 WEB予約機能
- 3 GMOペイメントによるクレジット決済機能
※ ユーザー単位でのシステム利用審査が必須となります。
- 4 セルフチェックイン無人化自動機
- 5 EBE レンタカーシステム連携
- 6 EBE ロードサービス システム連携
- 7 じゃらん、楽天トラベルレンタカー予約連携
- 8 「生涯利益 × 売却最適化AI機能」
AIが売却相場価格を判定し、利益最大化を可能にします。

株式会社 EBE (イーバ)

お問い合わせ先

〒101-0063 東京都千代田区神田淡路町2-23-1 お茶の水センタービル4F
TEL 03-5298-1851 FAX 03-5298-1852

Q EBE 検索
https://www.e-b-e.co.jp



委員会発表

新設委員会を含む全委員会から今期の方針を発表

全国大会の一日目では、新設された技術・DX委員会をはじめとする専門委員会の代表として各委員長と、次世代の経営を担うLMG(Leading Managers Group)の会長が登場。現場の課題解決やDX、実践的な教育研修、効果的な販売促進、組合員拡充、安全なロードサービス、広報活動の強化、そして次世代リーダーの育成に至るまで、組合員各社がこの激変期を生き残り、新たな成長チャンスをつかみ取るための具体的なロードマップと活動方針が示された。

進、組合員拡充、安全なロードサービス、広報活動の強化、そして次世代リーダーの育成に至るまで、組合員各社がこの激変期を生き残り、新たな成長チャンスをつかみ取るための具体的なロードマップと活動方針が示された。



技術委員会

熊本匡史委員長は、先進安全装置対応など激しい技術変化に個社で対応するのは困難



なため、組合員の課題解決を支援する技術委員会を新設したと述べた。アンケートで現場の課題や好事例を収集・分析した上で、協賛会社と連携した解決策の提示や有益な情報提供、研修などを通じて組合全体で知恵と情報を共有していく方針を示したほか、業界の地位向上や未来を考える上で非常に重要な基礎統計調査について、組合員全員に対し必ず回答するよう呼びかけた。

DX委員会

洲上健太郎委員長は、技術変化や人手不足などの試練に直面する現場の課題に寄り添



い、業務改善や利益確保に役立つ仕組みづくりを支援するためにDX委員会を新設したと説明。今後は生の声を収集して有効なツールを検証し、

成功事例やAI活用の実践成果を順次共有していく方針を示した。また、技術委員会との合同アンケートへの協力を求めるとともに、完全デジタル運用への移行が迫る中でDXは生き残るための強力な武器であり、業界の激変という変化をチャンスに変えて共に未来へ進もうと話した。

教育研修委員会

奥谷丈輝委員長は、人手不足や利益減少といった激しい変化に直面する業界におい



て、単なる修理・整備の技術だけでなく、安全の証明や顧客に選ばれる力を養うための実践的な教育体系を提供していくと述べた。今年度はCS向上を目指すフロントスクール、EV対応や生産性向上を図る技術研修、顧客の声をリアルタイムで収集・分析するユーザーアンケートのデジタル化、継続的な成長を促すキャリアステップ型教育体系の整備という4つの柱を中心に、経営や収益に直結する人づくりを強力に推進していくと発表した。

販売促進委員会

五十嵐正委員長は、組合員の利益向上に向けた2025年度の活動報告として、徹底した情報提供やリサイクルパーツの拡販、協賛会社との提携拡大などを実施したと報告。ま



五十嵐正委員長

た、2026年度はコンプライアンス対応を前提とした価値提供や組織収益向上を事業方針に掲げ、取り組みの継続や新規協賛会社の募集、新キャンペーンの企画、モール利用促進のほか、法改正に対応した中長期的な事業展開を進めるとともに、各支部の販促委員に向けて毎月の支部社長会などでしっかりと情報共有を図るよう呼びかけた。

組合員拡充委員会

小林雅彦委員長は、業界環境の激変に伴い単独での生き残りが困難な中、全国の組合



小林雅彦委員長

員を増やしスケールメリットを活かして存在感と競争力を高めることが重要だと述べた。その上で今年度は純増80社を目標に掲げ、紹介の仕組み強化やブロック大会での支援、インタビュー動画による魅力発信を行う方針を示した。このほか、協賛・協力企業へもお取引先の紹介を呼びかけ、組合員一人ひとりに自社の将来に関わる重大事とし

て行動してほしいと呼びかけた。

ロードサービス委員会

森松和博委員長は、レッカー事業の複数団体による協議会で車両損傷や隊員の怪我を



森松和博委員長

なくすキャンペーンの実施を決めたほか、高速道路路上での危険な救護作業の安全確保に向けて道路関係各社へ後方警戒などの陳情活動を行っているとの報告。また、全都道府県で対応可能な急速充電サービスのネットワークが完成したため電気自動車の救援依頼を増加や出動料金の上方改定を求め、組合としては高い出動率と車両損傷ゼロで応える」と発表を行なった。

広報委員会

栄治保則委員長は、広報委員会の活動目的として、ブランド力の昂揚や消費者への認



栄治保則委員長

知度向上に向け、広報紙やウェブサイト、SNS等を活用し

た情報発信の一元化による統一的な広報展開を進めるとし、本年度はサイトの対象を一般消費者へ広げEV対応のモビリティドクターとしての魅力をアピールすることや、自動車メーカーとの連携による最新情報のダイレクトな入手環境の実現、安心安全な修理サイトの構築のほか、国際展示会への出展を通じて組合員拡充委員会と連携し、各地のディーラーや協賛会社への周知徹底とさらなる組合員拡充に繋げていくと発表を行なった。

Leading Managers Group (LMG)

若松伸一会長は、次世代リーダーの育成を担うLMGについて、従来の二世会的なイ



若松伸一会長

メージを払拭し、年齢制限なく幅広い人材が所属する組織へ進化したと説明。これまで、最新技術や経営マネジメントなど多様なセミナーを通じて、全国の事例共有や同世代の交流、人材育成を図ってきたが、今後は成功事例を学ぶだけでなく、未来を予測して新たなビジネスを創出する取り組みに挑戦し、時代を担う経営者の育成機関としてさらなる進化を遂げていく考えが述べられた。

LMG活動報告

技術委員会、DX委員会、販売促進委員会を招きディスカッションを実施



冒頭の挨拶を行う若松LMG会長



7月7日(火)、全国大会二日目のプログラム終了後に、赤坂スターゲートプラザワイム会議室に会場を移して、LMGセミナーが開催された。今回のLMGセミナーは、技術委員会、DX委員会、販売促進委員会を招いて、各委員会の活動目的などについて、ディスカッションを行なった。

冒頭で挨拶を行なった若松LMG会長は、「役員の方針として、これまでの研修・情報提供プロセスの抜本的な見直しを行うことに決めた。今後はBSサミット独自の枠に囚われず、他所の優れた研修も柔軟に推奨・案内していく方針を示した。さらに、コンプライアンスを大前提としつつも、現場が真に求める実践的なノウハウや工夫をスピーディーに共有し合い、最終的な活用判断は各組合員に委ねるとし、より実利に即した情報共有体制へとシフトしていく考えを明らかにした。



左から、洲上委員長、中野委員、井上委員



熊本技術委員長

新設されたDX委員会では、AIを活用したBSサミット独自の自動議事録作成システムを開発。10月の全体導入に向け、8月から



左から、五十嵐委員長、中神委員、上里委員

と話し込んでお互いに高め合う実践集団になることを期待しています」と、会員がやりたいことや意見をダイレクトに反映させ、組織全体を活性化していく未来像を語った。

技術委員会の熊本匡史委員長は、本年度から再独立した技術委員会の新たな方針として、これまでの研修・情報提供プロセスの抜本的な見直しを行うことに決めた。今後はBSサミット独自の枠に囚われず、他所の優れた研修も柔軟に推奨・案内していく方針を示した。さらに、コンプライアンスを大前提としつつも、現場が真に求める実践的なノウハウや工夫をスピーディーに共有し合い、最終的な活用判断は各組合員に委ねるとし、より実利に即した情報共有体制へとシフトしていく考えを明らかにした。

販売促進委員会では、情報伝達体制を改善し、本部からの有益なサービス・商品情報が組合員の現場まで確実に届く仕組みづくりを進めていることに言及した。また、パートナーシップやダイレクトオーダーの積極的な活用を呼びかけるとともに、新たな企業との提携を推進していることにも触れ、BSサミットのスケールメリットを活かした資材や工具の共同購入システムを整え、各社の利便性向上と利益追求に繋がる活動を続けることが告げられた。

一般整備工場も当事者となる 化学物質規制の強化と 人材確保時代における安全衛生管理



2026年4月をもって、リスクアセスメントの義務対象となる化学物質が約2,900物質へと大幅に拡大された。この拡大により、パーツクリーナー、エンジンオイルやミッションオイル等の鉱物油、LTC、防錆剤、各種接着剤の多くが規制対象に含まれており、鉅金塗装を行わない一般的な整備工場であつて

も厳格な管理体制を敷くことが義務付けられた。対象物質の激増に伴い、改めて確認すべきは事業場の常時労働者数に於いた選任義務である。労働安全衛生法により、常時10人以上50人未満の労働者を使用する事業場では安全衛生推進者の選任が義務付けられており、50人以上では、安全管理者、衛生管理者、産業医の選任、および衛生委員会の設置が義務である。以前より塗料やシンナーを扱ってきた鉅金塗装事業者にとつては当たり前のことかもしれないが、鉅金塗装を行わない一般的な整備工場も新たなリスクの対象に組み込まれたことは認識が必要だろう。

業界動向ニュース

自研指数調査がもたらした適正工賃への道 車体整備事業者が取るべき 論理的価格交渉

2026年6月24日に国土交通省は「事故車修理の標準作業時間 調査結果について」公表を行った。日本の事故車修理における工賃算出の絶対的な物差しとなつていく「自研指数」に對し、国が第三者的立場からメスを入れた。特定の鉅金作業で欧米の「CAB工数」と最大2・75倍もの乖離がある実態を明らかにした意味は極めて大きい。この調査発表は、損害保険各社との価格交渉において長年劣勢を強いられてきた車体整備事業者が、実態に即した適正な工賃を交渉するための強力な下地となつた。国交省は、不合理な説明により交渉が進まない場合の情報提供窓口も設置しており、業界の構造改革に向けた基盤は整つたと言

しかし、この物差しを事業者が正しく理解し、現場の実態を論理的に説明できなければ、いくら国が調査を行つても工賃が変わることはない。自研センター側も即座に見解を公表して独自の算定思想の妥当性を主張している中、「国が動いたから一律で上げてくれ」といった感情的な折衝では決裂を招くだろう。自社の作業環境や、入庫した先進安全自動車(ASV)の復元に要する精緻な付帯作業の実時間を、写真やデータを用いて数値化・実証する「見積り・折衝力」こそが今問われている。この歴史的なチャンスを活かして適正利益を確保し経営基盤を強固にするか、それとも従来通りの請求を続けるかは、すべて事業者自身の取り組み次第である。人手不足を解消して技術を次世代へ繋ぐためにも、まずは公表された双方の資料を精読し、自社の請求根拠を根本から見直すことから始めるべきではないだろうか。



オートアフターマーケット連絡協議会 各業界の動きから次の商機のヒントを探る

2026年7月 自動車アフターマーケットにおける 定例会開催 取引適正化と独占禁止法を学ぶ

7月17日(金)、日本海事センター(東京都千代田区)にて「オートアフターマーケット連絡協議会」の2026年度7月定例会が開催された。同協議会は、自動車アフターマーケットに関わる幅広い事業者の情報交流の場を創出し、それぞれのビジネスの拡大や発展に向けた議論を行い、自動車ユーザーの便益拡大に寄与する活動を通じて社会に貢献することを目的に、2012年に発足。BSサミットの藤野利浩副理事長が代表理事を務め、現在はBSサミット事業協同組合を始め、自動車アフターマーケットの各業界団体・企業など

20社が会員として名を連ねている。なお、今回より新たに出光興産株式会社も会員となっている。定例会の冒頭、同協議会の代表理事を務めるBSサミットの藤野副理事長



議長は「先日の全国大会へのご参加、誠にありがとうございました。先日、専門学校の校長先生から若者の最新トレンドや採用の成功事例を伺いましたが、厳しい環境下でも成果を出す工夫から学ぶべき点は多くあります。また、損保会社との関係や業界を取り巻く現状につきましても、協議会として実態調査などを進めております。本日はぜひ活発に情報交換を行っていただき、自社のビジネスチャンスや経営のヒントを持ち帰っていただきたいと思います。皆様からの情報発信も期待しておりますので、本日よりよろしくお願いいたします」と挨拶を述べた。

今回の定例会では、公正取引委員会事務局 経済取引局取引部 企業取引課 指導係長の今智哉氏をお招きして、「独占禁止法と取適法に関する注意点について～自動車アフターマーケット関連事業者に向けて～」というテーマで講演が行われた。

今氏はまず「急激な労務費や原材料費等の上昇を受ける中、物価上昇を上回る賃上げと適切な取引環境を実現するには、サプライチェーン全体で構造的な価格転嫁を定着させることが不可欠であり、取適法によって受託者に負担を押し付ける商慣習を一掃し取引の適正化を後押ししていく」と適正な価格転嫁に向けた発

注側・受注側双方の真摯な協議の重要性を強調した。

次に、独占禁止法についての解説では「カルテルや入札談合といった不当な取引制限をはじめ、再販売価格の拘束や優越的地位の乱用などの不正な取引方法に対しては、排除措置命令や課徴金納付命令などの行政処分をもって厳格に対処していく」と厳格な対応を示された。

最後に今氏は「取引上の不安や不当な扱い、違反の疑いが生じた際には、申告制度や公正取引委員会の各種相談窓口を遠慮なく積極的に活用してほしい」と講演を締め括った。昨今の物価高騰や人手不足を背景に、中小企業の賃上げ原資を確保し、サプライチェーン全体での共存共栄を図るための重要な法令解説となった。



講演を行う、公正取引委員会事務局 今智哉指導係長

SPOT WELDER

スポット溶接機

超高張力鋼板対応
完全水冷
NEOスマート溶接プログラム搭載

アーム交換が簡単!

型名
SW-AZ105

ARC WELDER

半自動溶接機

ATC機能搭載(薄板溶接に最適)
特殊トーチ採用で全ワイヤー対応
シナジーコントロール搭載で簡単設定
7リットルポンプ搭載可能

全ワイヤー対応トーチ

型名
AW-225XL

PLASTIC WELDER

樹脂溶接機

エアのみで使用可能(窒素ガス不要)
新聞発泡溶接ストリップで簡単溶接
BMW/トヨタ(欧州)車体補修プログラムに採用
トーチにLEDライトを搭載して作業性を向上

「改正資源有効利用促進法」及び「再資源化事業等高度化法」の改正によりパンパーなどの補修作業が注目されています!

新型ライト付トーチ

型名
PWA-10452L

”明日をひらく”デンゲンの技術

DENGEN CO., LTD.

PSHE BASIS

楽しく安全に、働く人を豊かにする

Productivity (生産性)

Safety (安心・安全)

Health (健康)

Environment (環境)

自動車整備業界で働く人々が生き生きと、安全に仕事ができる製品やソリューションを提供することで皆さまの企業におけるPSHEの向上に貢献します。

ウルトジャパン株式会社 | 045-488-4186 | support@wuerth.jp

WÜRTH

3M Science. Applied to Life.™

3M™ パフォーマンススプレーガン

さらなる塗装の進化を その手で体感。

交換可能なノズルと3M™ PPS™ シリーズ2.0 塗装用カップシステムとの組み合わせでより洗練された塗装システムをご提案します。

業界最軽量クラス

洗浄時間の短縮

精密な塗装性能

サイクルタイムの改善

スリーエム ジャパン株式会社
オート・アフターマーケット製品事業部

カスタマー
コールセンター
0570-011-211

お問い合わせはナビダイヤルで

3M、PPSは、3M社の商標です。

BS TECHNICAL

自動車整備・車体整備の最新情報

TEXT: 泉山 大 (プロジェクトD)

第42回

安定化電源のすすめ

輸血なしで手術
「突然死」を招く可能性も

を無防備に使用する整備作業には大きなリスクが潜んでいます。充電制御バッテリーやISS用バッテリーを搭載する車両が当たり前になっている今、入庫時にバッテリーが満充電になっているとは限らないからです。このような状況で、安定化電源を使用せず、スキャンツールを車両に接続した場合、バッテリーが電圧不足に陥る可能性が高まります。また、このような大容量バッテリーで生じやすい、いわゆるバッテリーの「突然死」を招く可能性もあります。お客様から預かった大切な車両ですから、整備作業には細心の留意が必要です。

出血を伴う手術の際は、輸血を行いながら手術を行うのがセオリーですが、補充電を行わないスキャンツールの使用は、輸血のない手術などといわれています。また、電源を消失してしまった車両は、各種設定もクリアされてしまいます。ナビの再設定などお客様の大切な設定が消失した場合、取り返しのつかないことに発展しかねません。

「ウチは、コーディングやエーミングは行わないから、関係ないよ」という整備事業者の声をよくききますが、スキャンツール



スキャンツールを DLC に接続

スキャンツールの使用で
必要性が高まる電圧安定化

ミングなど、整備作業中にバッテリーに接続し、電圧の低下を防止するというものです。コーディング作業の頻度が高い輸入車のサービスでは、当たり前となっている安定化電源の必要性が、今自動車整備業界全般に広がっています。何故今、安定化電源の必要性が叫ばれているのか、知っておく必要があります。

その大きな要因として、整備作業においてスキャンツールを使用するシーンが増加した点が挙げられます。エーミングをはじめ、部品交換時の登録や各種設定、リセット、さらには定期点検、継続検査でもスキャンツールの接続が求められつつあります。スキャンツールの使用にあたってはエンジンOFF、IG ON が原則ですから、スキャンツール使用中は車両側の電力を消費することになります。これが原因となり、車両側に不具合を与えることに繋がる可能性があるのです。

例えば、コーディングやエーミング中（学習中）に車載バッテリーが規定の電圧を下回ると、ECU がクラッシュする恐れがあります。ECU は高額ですから、整備事業者は相当なロスと負担を覚悟しなければなりません。なお、近年国産車で増加しつつある OTA などの作業においては規定の電圧下による作業が求められています。

安定化電源とは車載バッテリーの電圧を一定に保ちながら（安定化）補充電する機器であり、パワーサプライとも呼ばれています。スキャンツールを用いたエー



安定化電源（パワーサプライ）

適正電圧は
OBD 検査でもチェック

バッテリーの電圧が 10.5V 以下になった場合、エンジンは始動しなくなり、ECU に DTC が記録される場合があります。OBD 検査の可否にバッテリーの電圧が加えられたのは、こうした DTC のチェックに加え、検査用スキャンツールが使用できる環境（電圧が確保されているか）を確認するためです。

なお、指定工場が実施した OBD 検査において、電圧不足と判定された車両は 2025 年度の実績で 1,204 台が確認されました。全体の割合では 0.2% と低水準にあるものの、初回車検という点を考慮すれば、決して看過できる状況ともいえません。今後、OBD 検査の対象車が低年式になるにつれ、この不具合が増加していく可能性は極めて高いといえるでしょう。現代の自動車整備において、電圧の管理がいかに重要であるかを物語っています。

指定自動車整備工場における OBD 検査の電圧不足判定台数

不適合項目	2024 年度下半期 (2024.10.1-2025.3.31)	2025 年度 (2025.4.1-2026.3.31)
電圧不足	182 台 (0.2%)	1,204 台 (0.2%)

出典：OBD 検査モニタリング会合 資料

IG ON 状態の消費電力
バッテリー使用可能時間

スキャンツールそのものの電力消費は 10W 未満といわれ、それほど大きくはありません。しかしながら、IG ON 時は多くの電装品が起動し、スキャンツールの作業によって ECU、センサー類も立ち上がるため、結果的に多くの電力を消費することになります。車両のタイプやスキャンツール作業内容によって異なりますが、その値はおおよそ 400 ~ 600W とされています。平均 500W = 41.7Ah で計算すると、バッテリーの使用時間は右記の通りとなります。これは満充電の状態ですから、もし入庫してきた車両が満充電でない場合は、さらに使用時間は短いことになります。

スキャンツールそのものの電力消費は 10W 未満といわれ、それほど大きくはありません。しかしながら、IG ON 時は多くの電

バッテリーの
使用可能時間

- 40B19 約 42 分
- M - 42 約 43 分
- LN2 約 75 分

充電の留意点
車載充電は絶対 NG

最後に、バッテリーの充電についてですが、普通充電の場合、バッテリー容量の 1/10 の電流で充電するのが原則です。急速充電の場合、バッテリー容量分の電流で充電が可能です。満充電にすることは出来ません。いずれの充電方法においても車からバッテリーを降ろして充電を行う必要があります。また充電器の中には電圧を変動させながら電気を送り込むパルス充電を行うものがあります。こうした機種を使用すると、ECU の通信データにノイズが混じり、DTC が記録される可能性があります。電圧の安定化を図り、車載のままバッテリーに繋げる安定化電源を使用することが電子制御装置整備時代の最適解といえるのです。

最後に、バッテリーの充電についてですが、普通充電の場合、バッテリー容量の 1/10 の電流で充電するのが原則です。急速充電

IYASAKA ORIGINAL

切れ味、まさに
日本刀。3
枚刃

YAIBA

超硬合金製で、特殊先端形状の刃先が食い付き、しっかり穴開け可能。

- 高硬度特殊コーティングは、高硬度材や難削材に適した材料で、耐熱性にも強い。
- 選べる2サイズ
 - ・直径Φ8.0 ……全長38mm / Y080S-R3-SW-A
 - ・直径Φ10.0 ……全長38mm / Y100S-R3-SW-A

2GPaを
貫く！

超々高張力鋼板用

おすすめ！

スポット
カッター耐久性・切れ味ともに
頼れる1本。2
枚刃

HS-82

10~15穴作業をしても刃こぼれしづらく
高い食いつきで軽く穴開け可能！

近日
発売

IYASAKA ORIGINAL ★ NACHIとの共同開発製品

- 高性能粉末ハイス材による高い磨耗性・靱性。
 - 耐熱性・耐摩耗性に優れたAGコーティングが長寿命を実現。
- 【寸法】直径Φ8.0…全長37mm/溝長20mm

販売元

株式会社

イヤサカ

本社/〒113-0034 東京都文京区湯島 3-26-9

TEL.03-3833-6110 / FAX.03-5688-7074

https://www.iyasaka.co.jp/

月別リサイクルパーツ別実績 2026年5月～2026年6月(全国)

※その他「エンジン・ミッション・ラジエター・コンデ
ンサー・コンプレッサー・フロントガラス等のリサイク
ルパーツ(新品パーツは除く)」

内 訳	2026年		合 計
	5月	6月	
	数 量	数 量	数 量
フロントバンパー	224	236	460
リヤバンパー	128	143	271
ヘッドライト	345	335	680
ボンネット	106	94	200
フェンダー	256	231	487
ドア	372	344	716
トランクリッド・リヤゲート	93	118	211
テールランプ	240	239	479
その他※	1,847	1,848	3,695
合計	3,611	3,588	7,199

BSサミット販売促進委員会

リサイクルパーツ普及拡大に向けて 世界初！自動車リサイクル部品のCO₂削減効果をクレジット化

事故車修理時のコスト低減は、損害保険会社やユーザーにとっても、ますますニーズが高まっております。BSサミットでは、環境負荷低減とともに、こうしたコスト削減に寄与することを目的として、販売促進委員会を中心とし、自動車補修部品のリサイクル促進を進めています。今後とも積極的なリサイクルパーツの活用をよろしくお願いいたします。

株式会社LinkholaとNGPは、自動車リサイクル部品の活用によるCO₂削減効果を「カーボンクレジット」化する世界初の方法論を策定しました。本取り組みは、新品パーツの製造工程を回避することによる温室効果ガスの削減量を数値化し、環境価値として取引可能にするもので

す。サプライチェーン全体の脱炭素を目指す企業がクレジットを購入し、その収益がリサイクル事業者に還元される持続可能な循環モデルを構築します。部品の品質向上や流通拡大の原動力となる本仕組みは、リサイクルパーツ普及を力強く後押しすることになります。

ストップ！ 粗悪修理！！

「ストップ！粗悪修理」は、次世代自動車研究委員会や広報委員会を中心に収集している他社工場での粗悪修理を紹介しております。

当コンテンツは、本来はあってはならない修理不具合・不正修理の現状・実態を明らかにし、適切な修理を行うことの重要性を呼びかけることで業界の健全化に寄与しています。今後も主旨をご理解いただき、不具合車両の撲滅とユーザーへ安全・安心を提供すべく「修理不具合情報」のご提供を宜しくお願い致します。

ご提供頂きたい情報

- 表面的な修理にとどまり、内部は手付かずの不完全修理
- 誤った修理方法による、本来の機能を回復していない修理事例
- カメラやセンサーなど電子制御装置に関わる不具合修理

その他、これはどうだろうかという事例がございましたら遠慮なくお送りください。



【情報提供フォーム】



この様な不具合車両をなくすために、皆様からの情報提供をお待ちしております。

不完全修理例①

骨格未修理をパテ隠蔽！見逃せぬ粗悪修理

入庫車両の作業前点検で判明した、極めて危険な不完全修理の事例。本来修復すべき車体骨格を直さず、厚さ約1cmものパテを盛って外形だけを誤魔化していた。さらに内部ではスポット溶接が外れて錆が発生しているほか、骨格が歪んだまま部品を組み付けたことで、取り付けられた部品に無理な力が掛かり続けていた。外観を取り繕っても、骨格の強度や精度を欠いた修理は車体の安全性を根底から脅かす。見えない部分こそ正しい手順と技術で確実に修復する、適切な修理の徹底が求められる。



不完全修理例②

見えない下地の不備が招く塗装不具合

左フロントドアの塗装に膨れ(ブリスト)が発生した車両が入庫した。走行安全性を直ちに脅かす不具合ではないものの、原因究明のために塗膜を剥離したところ、過去の修理時における下地処理等の作業品質不足が原因だと判明。施工直後は正常に見えても、完成後に見えなくなる下地工程の手抜きや施工不備は、時間の経過とともに必ず不具合となって表面化する。直接的な危険はなくても、ユーザーの信頼を損ねる粗悪修理である。



【前号掲載記事のお詫びと訂正】
前号(第78号)7面掲載の「ストップ粗悪修理」におきまして、写真と文章の組み合わせに誤りがございました。関係者の皆様および読者の皆様に大変ご迷惑をおかけしましたことを、深くお詫び申し上げます。
【誤】不完全修理例①の文章に対して不完全修理例②の写真を掲載、不完全修理例②の文章に対して不完全修理例①の写真を掲載して不具合の再発防止に努めてまいります。

さらなるCS向上へ向けた
リサイクルパーツの提案。

リサイクルパーツ発注システム
Repairs Direct System
リパーツダイレクトシステム(RDS)

皆様が、安心して「リパーツダイレクトシステム」をご利用いただけるよう
「BSネットワークコールセンター」の専任スタッフが
お客様が発注いただいたパーツの適合確認をさせていただきます
正確な部品発注をサポートしております。

自動車リサイクル部品のお問い合わせは

BSネットワークコールセンター

Tel.052-441-7503 (平日 9:00~18:00) Fax.052-441-7628



私たちは自動車リサイクル部品の活用で
未来の地球を考えています。



NGPの リユースパーツ

驚異の!

クレーム率 0.6%

(※)

年間販売点数 140万点

(※)

全品保証付き

リユースパーツのご注文は
高品質部品のNGP組合員まで
最寄りのNGP組合員はこちら

※2024年9月～2025年8月までの年間実績

NGP 日本自動車リサイクル事業協同組合 / 株式会社 NGP
〒108-0075 東京都港区港南2-12-32 サウスポート品川4F TEL:03-6705-1208



地域密着の未来を創る ツカサモータースが挑む「進化と継承」



松本駅から4km程離れた場所にあるツカサモータース



小林正彦代表取締役社長

すべてはスタッフの幸福と
松本の大切なお客様を
守り抜くために

雄大な北アルプスの山々を望み、国宝・松本城を中心とした歴史ある城下町として知られる長野県松本市。文化・芸術を尊ぶ「学都・栄都・岳都」としての顔を持つ一方で、この地は広大な松本盆地が広がる、極めて自家用車依存度の高い「超・車社会」という側面も持っている。車がなければ日々の生活が成り立たないこの松本の地で、半世紀以上にわたり地域住民の足を守り、深い信頼を築き上げてきた整備工場が有限会社ツカサモータースだ。

自転車屋から始まった 半世紀の歴史と 若き情熱が集まる組織

ツカサモータースのルーツは、半世紀以上に先代の創業者が始めた自動車ではなく「自転車屋」にまで遡る。そこから時代のモータリゼーションを敏感に捉え、バイク屋へと業態を変え、さらに自動車の整備工場へと計画的に舵を切ってきた。前身の個人事業時代である昭和44年にはすでに認証工場の資格を取得しており、昭和48年3月1日に



「すべてはスタッフの給料を上げ、物心両面の幸せを叶えるため。そして、長年信頼してくれている松本のお客様を、車の進化から守るため」
そう語る小林社長の言葉には、生え抜きの職人から経営者へと登り詰めたからこそ、その説得力と、地域密着経営への揺るぎない覚悟が満ちている。

現社長は、同社の生え抜きである。平成13年に新卒の整備士としてツカサモータースに入社。現場で油にまみれ、技術を磨き続けた。自由な職人気質から一転、入社13年目となった平成26年、先代の高齢化に伴い、後継者として白羽の矢が立ち、社長に就任した。社長は当時のことを「経営の勉強なんて一切してこなかったですから、最初は本当に大変でしたよ。決算書も読めないし、資金繰りって何？という状態(笑)。いきなりやってこれと言われても、右も左も分かりませんでした」と小林社長は語っている。

「仕事をもらうため」ではない。
BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

多くの整備工場が地域密着を掲げるが、ツカサモータースにおけるその定義は極めて現実的で、かつ先進的だ。小林社長は、「地域密着を貫くこと、最先端技術を対応することは、完全に表裏一体である」と断言する。長年同社を信頼してくれている松本のお客様たちが乗る車は、今この瞬間も進化している。自動ブレーキなどの先進運転支援システムが標準装備され、EVシフトが確実に進んでいる。もし、工場側が「うちが地元の古いお客さんばかりだから、最先端の技術や電気自動車への対応は関係ない」と進化を止めてしまつたらどうなるか。数年後、最新の安全技術が搭載された車に乗り換えた地域顧客が困ったとき、直せなという事態に陥る。それはつまり、技術の遅れによって、地域のお客様を見捨てることに他ならないのだ。だからこそ、同社は車の進化に挑み続ける。

さらに同社は、地元の子供たちのスポーツ大会や地域のお祭りなどにも、積極的に協賛を行っている。単に支援金を出すだけでなく、自社の「タイヤ交換券」をビッグ大会の景品として提供するなど、地域の人々が自然と同社に足を運ぶ機会を創出している。どんなに自動車技術が高度化し、車が「走るコンピューター」になろうとも、それを扱うのも、乗るのも人間である。一歩先ゆく技術と変わらない安心感を両立させたハイブリッドな地域密着経営こそが、これからの独立整備工場が目指すべき理想の姿であり、取引先からも絶大な信頼を寄せられる強みとなるに違いない。

生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「生え抜き職人から経営者への転身
葛藤で見出した「生きた理念」
振返る。しかし、現場の痛みが分かり、スタッフと同じ目線で話ができる生え抜きだからこその強みもあった。社長就任後も自ら現場に立ち続け、フロントやメカニックとの信頼関係を深めていった。

洗車時の拭き上げが楽になる純水機を設置

BSサミットで掴んだ
経営者としての能動性
抱く一般的な期待だった。しかし、その考えは同プロックの気質、同プロック長(当時長野支部長)との出会いによって覆される。プロック長の「BSサミットに入ったからって、自動的に仕事が増えるわけではない。それよりも、業界の最先端の情報がどこよりも早く手に入る。それ、それが最高のメリットだ」と。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。

「完全週休2日・残業ほぼゼロ」を実現している。激しいタイヤ交換の繁忙期を除けば、スタッフは定時で帰宅、有給休暇の取得も推奨されている。「他の社長たちのやり方や、成功・失敗の事例をダイレクトに聞ける。未だに試行錯誤の連続ですが、BSサミットという場がなければ、今の自社のホワイトな環境は作れなかった」と小林社長は語る。



日本のモビリティサービスのリーディング組織 BSサミット

革命はここから始まる!

100年に一度の大変革期を
ともに勝ち抜いていく
志高きメンバーを募集しています。

BSサミット事業協同組合
TEL.03-3538-2900 E-mail: honbu@bs-summit.co.jp
http://www.bs-summit.jp

QRコード